

"Biorąc udział w rekrutacji wyrażasz zgodę na przetwarzanie Twoich danych osobowych przez SRG Global Bolesławiec Sp. z o.o. w celu wzięcia udziału w rekrutacji na aplikowane stanowisko, a zarazem potwierdzasz zapoznanie się z poniższą klauzulą informującą o przetwarzaniu Twoich danych osobowych.

Ponadto informujemy, iż w naszej firmie SRG Global obowiązuje procedura zgłoszeń wewnętrznych, zgodna z ustawą o ochronie sygnalistów z 14 czerwca 2024r. Jeśli w trakcie procesu rekrutacyjnego uzyska Pan/Pani informacje o jakichkolwiek naruszeniach prawa lub innych nieprawidłowościach, prosimy o skorzystanie z dedykowanych kanałów zgłoszeniowych. 1. Wrzucenie pisemnego zgłoszenia do specjalnej skrzynki „Wewnętrzny Kanał Dokonywania Zgłoszeń Naruszenia Prawa” zlokalizowanej w siedzibie SRG Global na korytarzu 1. Listownie, adres kontaktowy: Przemysłowa 1, 59-700 Bolesławiec. Pełny tekst procedury zgłoszeń wewnętrznych jest dostępny w Dziale HR SRG Global sp. z o.o. ul. Przemysłowa 1 59-700 Bolesławiec.

Klauzula informacyjna dla kandydata do pracy

Zgodnie z art. 13 ust. 1-2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (dalej „RODO”) informujemy, że:

I. Administratorem Twoich danych osobowych jest SRG Global Bolesławiec Sp. z o.o., ul. Przemysłowa 1, 59-700 Bolesławiec, email: rekrutacjabol@resrgautomotive.com, zwana dalej Administratorem, zwany dalej „Administratorem”.

II. W sprawie ochrony swoich danych osobowych możesz skontaktować się z Inspektorem Ochrony Danych (dalej „IOD”) pod adresem e-mail: rodo@resrgautomotive.com lub pisemnie na adres naszej siedziby wskazany w pkt II./ lub pisemnie na adres naszej siedziby wskazany w pkt II./

III. Przetwarzamy Twoje dane osobowe, które pozyskaliśmy od Ciebie w trakcie procesu rekrutacji na oferowane przez nas stanowisko w następujących celach i na podstawie:

1. przeprowadzenia procesu rekrutacji, na podstawie uprawnienia wynikającego z art. 22¹ kodeksu pracy, w zakresie: imienia i nazwiska, daty urodzenia, danych kontaktowych, wykształcenia, kwalifikacji zawodowych i przebiegu dotychczasowego zatrudnienia. Podstawą przetwarzania wyżej wymienionych danych osobowych jest obowiązek prawny (art. 6 ust. 1 c RODO),

2. podjęcia działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy (art. 6 ust. 1 b RODO),

3. przeprowadzenia procesu rekrutacji, na podstawie Twojej zgody na przetwarzanie Twoich danych osobowych, tj. danych osobowych innych niż wskazane w punkcie III.2, przekazanych w CV, formularzu, liście motywacyjnym i innych dokumentach. Podstawą prawną przetwarzania Twoich danych osobowych jest ww. zgoda (art. 6 ust. 1 a RODO),

4. realizacji uzasadnionego interesu Administratora w zakresie danych osobowych pozyskanych od Ciebie w trakcie procesu rekrutacji w związku ze sprawdzeniem Twoich umiejętności i zdolności potrzebnych do pracy na określonym w ogłoszeniu stanowisku. Podstawą prawną przetwarzania Twoich danych osobowych jest nasz uzasadniony interes (art. 6 ust. 1 f RODO),

5. realizacji uzasadnionego interesu Administratora na wypadek prawnej potrzeby wykazania faktów oraz na wypadek dochodzenia ewentualnych roszczeń. Podstawą prawną przetwarzania Twoich danych osobowych jest nasz uzasadniony interes (art. 6 ust. 1 f RODO).

6. przeprowadzenia przyszłych procesów rekrutacyjnych, na podstawie Twojej zgody na przetwarzanie danych osobowych przekazanych w CV, formularzu, liście motywacyjnym i innych dokumentach. Podstawą prawną przetwarzania jest Twoja zgoda (art. 6 ust. 1 a RODO).

IV. Odbiorcami Twoich danych osobowych są podmioty, którym Administrator zleca wykonywanie czynności, z którymi wiąże się konieczność przetwarzania danych, w szczególności w zakresie obsługi poczty elektronicznej, podmioty świadczące usługi informatyczne związane z działalnością Administratora, podmioty wspomagające procesy rekrutacyjne, przy czym takie podmioty przetwarzają powierzone im dane osobowe na podstawie umowy z Administratorem i wyłącznie zgodnie z jego poleceniami. Odbiorcami Twoich danych osobowych mogą być również podmioty i organy uprawnione do ich otrzymania - tylko w uzasadnionych przypadkach i na podstawie powszechnie obowiązujących przepisów prawa oraz usługodawcy, którzy świadczą usługi jako odrębni administratorzy (kancelarie prawne, podmioty świadczące usługi pocztowe, telekomunikacyjne, banki itp.), którzy są ustawowo zobowiązani do zachowania poufności.

V. Twoje dane osobowe pozyskane w procesie rekrutacji co do zasady nie będą przekazywane do organizacji międzynarodowych ani poza Europejski Obszar Gospodarczy, jednak z uwagi na to, że Administrator korzysta z usług innych dostawców, np. w zakresie usług teleinformatycznych, a także przekazuje pewne informacje w ramach grupy kapitałowej, Twoje dane będą mogły być przekazywane poza obszar

Europejskiego Obszaru Gospodarczego. W takim przypadku zawsze będzie się to odbywało w taki sposób, aby zapewnić bezpieczeństwo Twoich danych – przykładowo w oparciu o stosowną umowę pomiędzy Spółką a tym podmiotem, która zawiera standardowe klauzule ochrony danych przyjęte przez Komisję Europejską.

VI. Twoje dane osobowe przechowujemy nie dłużej niż jest to konieczne do realizacji celów, dla których je zgromadzono, tj. w celach wskazanych w pkt III. 1-5 Twoje dane osobowe będą przetwarzane przez okres do 6 miesięcy od wpłynięcia zgłoszenia na stanowisko oferowane przez Administratora, zaś w celu wskazanym w pkt III. 6 Twoje dane osobowe będą przetwarzane przez okres do 12 miesięcy od daty wyrażenia zgody na udział w przyszłych rekrutacjach prowadzonych przez Administratora lub do czasu jej wycofania.

VII. Prawa związane z przetwarzaniem danych osobowych:

1. w przypadku, gdy podstawą prawną jest zgoda, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania (jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody), którego dokonano na podstawie zgody jej cofnięciem;

2. prawo dostępu do treści swoich danych osobowych oraz otrzymania ich kopii;

3. prawo zmiany/aktualizacji, sprostowania danych osobowych, jeśli Twoje dane osobowe znajdujące się w naszym posiadaniu są niedokładne lub niekompletne;

4. prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych;

5. prawo do przenoszenia danych osobowych, tj. prawo otrzymania od Administratora, w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie informatycznym nadającym się do odczytu maszynowego. Możesz przesłać te dane innemu administratorowi danych lub zażądać, aby Administrator przesłał dane do innego administratora. Jednakże Administrator robi to, tylko jeśli takie przesłanie jest technicznie możliwe. Prawo do przenoszenia danych osobowych przysługuje tylko co do danych przetwarzanych na podstawie umowy lub zgody oraz których przetwarzanie odbywa się w sposób zautomatyzowany;

6. prawo do usunięcia danych osobowych, jeśli nie są już niezbędne do celów, w których zostały zebrane, a Administrator nie ma podstaw do ich przetwarzania, np. na podstawie ustalenia, dochodzenia lub obrony swoich roszczeń;

a także:

7. prawo wniesienia sprzeciwu – w przypadkach, kiedy Administrator przetwarza Twoje dane osobowe na podstawie swojego prawnie uzasadnionego interesu;

Dodatkowo przysługuje Ci prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, gdy uznasz, że przetwarzanie przez Administratora Twoich danych osobowych narusza przepisy RODO;

Ze swoich uprawnień możesz skorzystać poprzez złożenie odpowiedniej dyspozycji za pośrednictwem poczty tradycyjnej na adres siedziby Administratora lub elektronicznej: rodo@resergautomotive.com

Administrator w terminie do miesiąca od otrzymania dyspozycji udzieli Ci informacji o działaniach podjętych w związku z Twoim żądaniem. W szczególnie skomplikowanych przypadkach termin ten może zostać wydłużony o kolejne dwa miesiące. W celu realizacji Twojego żądania, jesteśmy uprawnieni do weryfikacji Twojej tożsamości, aby Twoje dane nie trafiły do nieuprawnionej osoby.

VIII. Administrator w procesie rekrutacji nie podejmuje decyzji w sposób zautomatyzowany, w tym w formie profilowania.

IX. Podanie danych osobowych określonych w art. 22¹ Kodeksu pracy jest warunkiem wzięcia udziału w procesie rekrutacji, podanie pozostałych danych osobowych jest dobrowolne.